

## Meewerkstage september HBO HRM

Ben jij een HBO HRM student en op zoek naar een leerzame meewerkstage waarin je praktijkervaring combineert met een inhoudelijk HR-onderzoek? Heb je interesse in onderzoek naar verzuim? Dan is deze stage iets voor jou.

### Wie zijn wij?

Ons HR-team bestaat uit 18 enthousiaste professionals, waaronder HR-beleidsmedewerkers, HR-businesspartners, HR-backoffice medewerkers, salarisadministrateurs, een formatiecontroller, recruiter, adviseurs leren & ontwikkelen, trainingscoördinatoren en een coördinator gezond en veilig werken. Het team wordt aangestuurd door een teammanager.

Wij zijn een bevlogen en professioneel team dat samen hard werkt aan goede HR-dienstverlening. Tegelijkertijd vinden we een prettige sfeer belangrijk: we delen ideeën, helpen elkaar en hebben ook ruimte voor humor en plezier. Werken bij ons betekent een combinatie van professionaliteit, ontwikkeling en werkplezier.

### Wat kun je bij ons leren?

Tijdens deze meewerkstage draai je volledig mee binnen het HR-team en krijg je een breed beeld van het HR-vak.

### Je gaat onder andere aan de slag met:

- In-, door- en uitstroom van medewerkers.  
(je leert hoe HR-processen werken van indiensttreding tot uitdiensttreding)
- Ondersteuning bij recruitment en sollicitatieprocedures, inclusief uitdagende vacatures.
- Beantwoorden van eenvoudige HR-vragen van medewerkers en leidinggevenden.
- Voorbereiden van notities en adviezen voor HR-businesspartners.
- Analyseren van HR-processen en meedenken over verbeteringen.
- Ondersteuning bij verzuimcasuïstiek. (Wet verbetering poortwachter en advisering rondom werk gerelateerd verzuim)
- Ondersteuning bij de uitvoering van HR-beleid binnen de organisatie.
- Verzamelen en analyseren van HR-data- (zoals verzuim, instroom en verloop) en het opstellen van rapportages.
- Werkzaamheden binnen de HR-backoffice en salarisadministratie.

### Onderzoek

Naast het meewerken voer je een zelfstandig onderzoek uit op het gebied van verzuim. Dit onderzoek heeft directe waarde voor de organisatie.

### Doel:

Binnen deze onderzoeksopdracht ga je aan de slag met het verkrijgen van inzicht in de werking, bekendheid en naleving van het verzuimproces, én het signaleren van verbeterkansen. De onderzoeksvraag kan bijvoorbeeld zijn:

*"Hoe effectief is ons huidige verzuimbeleid in de praktijk en hoe kan dit worden verbeterd in samenwerking met de nieuwe arbodienst?"*

### Wat ga je doen?

- In hoeverre en op welke manier het verzuimprotocol onder de aandacht wordt gebracht.
- Hoe vindbaar en toegankelijk het verzuimprotocol is voor managers en medewerkers.
- Analyse van verzuimgevallen, met aandacht voor terugkerend verzuim en aantal gevallen met een langdurige verzuimhistorie.
- Inzicht verkrijgen in de aard van verzuim- en in hoeverre is dit werkgerelateerd.
- Onderzoeken van knelpunten in het verzuimproces, zoals:
  - No-show bij de bedrijfsarts
  - Niet of onvoldoende nakomen van re-integratieverplichtingen
- Identificeren van mogelijke blinde vlekken in het huidige verzuimbeleid en de uitvoering daarvan.

- Verkennen van de impact en rol van de nieuwe arbodienst binnen het verzuimproces.

**Resultaat van het onderzoek:**

- Concreet en praktisch advies over verbeteringen in het verzuimbeleid en –proces.
- Aanbevelingen voor optimalisatie van de samenwerking met de nieuwe arbodienst.
- Handvatten om verzuim beter te sturen, te voorkomen en effectiever te begeleiden binnen de organisatie.

**Wat bieden wij jou?**

- Stagevergoeding van € 450,- bruto per maand. (Op basis van 36 uur)
- Reiskostenvergoeding van € 0,23 per km of volledige OV-vergoeding, als je niet in bezit bent van een ov-jaarkaart.
- Een professionele en prettige werkomgeving, begeleiding door twee ervaren praktijkbegeleiders.
- Een stage waarin jouw leerdoelen centraal staan.
- Ruimte voor initiatief, zelfstandigheid en ontwikkeling. Toegang tot trainingen en cursussen via de Westfriesland Academie.


**Welke student zoeken wij?**

- Je volgt een HBO-opleiding HRM.
- Je bent nieuwsgierig, leergierig en steekt graag de handen uit de mouwen.
- Je kunt goed plannen en organiseren van eigen werk en werken met vertrouwelijke informatie.
- Je communiceert duidelijk, zowel mondeling als schriftelijk.

**Interesse om bij ons stage te lopen?**

Enthousiast geworden? Solliciteer dan direct. De stageplaats staat 3 weken open en wij zullen daarna contact met je opnemen.

Heb je nog vragen? Neem gerust contact op met Claudia Verharen, stagecoördinator van de gemeente Hoorn:

 0615206759

 [stages@hoorn.nl](mailto:stages@hoorn.nl)