



Afstudeeropdracht 'Toekomst van de Bouw'

Aan de slag bij project Cultuurverandering in de Bouw, HvA / Hout- en Meubileringscollege

- ▶ Februari - juli
- ▶ Amsterdam (deels thuiswerken)
- ▶ 40 uur per week

Deze afstudeeropdracht wordt opengesteld vanuit het project '[Cultuurverandering in de bouw](#)' in samenwerking met [CirCollab](#). Het project is onderdeel van het Nationaal Groeifonds programma [Toekomstbestendige Leefomgeving](#), waarin de HvA samen optrekt met de Gedeputeerde, Universiteit Twente en TKI Bouw & Techniek (zie meer info in kader).

Samen met externe opdrachtgever, het Hout- en Meubileringscollege, formuleren we een inhoudelijk kader voor deze afstudeeropdracht, die van waarde is voor opdrachtgever, hun praktijk en professionele netwerk.

Waar ga ik stage lopen/afstuderen?

Wat is het doel van de organisatie?

In het programma Toekomstbestendige Leefomgeving werken wij samen met meer dan 100 partijen uit de ontwerp-, bouw- en technieksector aan een emissievrije, circulaire en klimaatbestendige leefomgeving voor 2050. Om dat voor elkaar te krijgen heeft de bouw meer nodig dan alleen praktische oplossingen: er is een nieuwe bouwcultuur nodig om samen écht verandering mogelijk te maken. Dat vraagt om toekomstbouwers die verandering begrijpen, zichzelf kennen en vanuit bewustzijn én leiderschap een nieuwe bouwcultuur creëren. Het doel van het project 'Cultuurverandering in de bouw', wat onderdeel is van het programma, is om kennis en interventies te ontwikkelen die organisaties en samenwerkingen helpen een cultuurverandering in de bouw te realiseren.

Het Hout- en Meubileringscollege (HMC) heeft een opleiding ontwikkeld die bij moet gaan dragen aan het menselijk kapitaal van de toekomst. Zo wordt in de bouw steeds meer hout toegepast, maar is er een groot tekort aan timmerlieden die met toepassingen van hout in de bouw kunnen werken, omdat er afgelopen decennia nauwelijks vraag was naar dit werk. HMC wil een rol spelen in opleiden voor deze sector, maar worstelt met framing richting en verwachtingen van studenten. Deze worsteling wordt ook herkend door organisaties als



Nationaal Kenniscentrum Biobased Bouw: hoe nemen we de jonge generatie mee en maken hen enthousiast voor deze 'nieuwe' materialen en nieuwe manieren van bouwen?

Hoeveel werknemers zijn er (ongeveer) in dienst?

20

Welk van de thema's staat centraal in de corebusiness van de organisatie?

Toekomstbestendig bouwen, Cultuurverandering, Verduurzaming, Menselijk Kapitaal

Op welke afdeling ga ik stagelopen of afstuderen?

Project 'Cultuurverandering in de bouw'

De vraag naar betaalbare woningen en snel oplopende kosten door klimaatverandering vragen om een nieuwe aanpak in de bouw. Die nieuwe aanpak vraagt niet alleen om technische innovaties maar ook om een andere cultuur en ander gedrag. Een cultuurverandering bij zowel de overheid als bij private partijen is van belang om de bouwsector toekomstbestendig te maken. Uit eerdere studies over Bouwen aan cultuurverandering van HvA-onderzoekers blijkt dat vernieuwing in de bouw samenhangt met de organisatiecultuur en de manier van leren binnen organisaties. Het lectoraat Coördinatie grootstedelijke vraagstukken doet onderzoek hiernaar en ontwerpt een vernieuwde verandermethode voor de bouw. Dat doen we samen met de Universiteit Twente en de Gideonsbende.

Binnen dit project worden door onderzoekers en studenten samengewerkt aan methoden om cultuurverandering in de bouw te helpen realiseren. Onderzoekers gaan bijvoorbeeld in het partnernetwerk van het project aan de slag met Future Imaging en Backcasting: hoe ziet een bouwcultuur eruit in een toekomst die volledig circulair is? En wat moet er aan de huidige cultuur van de bouw veranderen om daar te komen? Studenten doen bijvoorbeeld onderzoek naar koplopersverhalen over kritische gebeurtenissen in het bouwproces, waar verandermethoden op kunnen worden toegespitst. Of ze ontwikkelen educatiemiddelen en learning tools voor het bedrijfsleven en testen deze uit bij partners in het netwerk. Onderzoekers en studenten ontwikkelen aan de hand van praktijkcases uit het project, vervolgens ook modules voor onderwijs (mbo, hbo en wo).



Vragen die we in het project onder de loep nemen zijn o.a.:

- De bouw moet verduurzamen, maar er is ook een flink woningtekort. Bovendien is duurzaamheid niet de enige ambitie voor de bouw. De overheid is een belangrijke opdrachtgever en probeert doelstellingen te halen in deze complexe realiteit. Hoe gaan ambtenaren van provincies en gemeenten om met de tegenstrijdige ambities waar zij in de transitie naar duurzame bouw tegenaan lopen?
- Wat zijn ervaringen van koplopers in biobased en circulair bouwen? Welke stimulerende en remmende factoren zien zij op gebied van organisatie- en samenwerkingscultuur in publiek-private samenwerkingen?
- Op welke manier kunnen we de toekomstige professionals in de gebouwde omgeving het beste meenemen en enthousiasmeren voor nieuwe materialen en innovatieve manieren van (samen)werken?
- Hoe co-creëren we toekomstscenario's (over 20 jaar) voor (samenwerking rond) biobased, circulair en andere vormen van duurzaam bouwen? Hoe stimuleren we daarbij eigenaarschap en een ondernemende houding? Wat moet er in (de cultuur van) de keten van de bouw gebeuren om die toekomstscenario's te realiseren?
- Veel veranderaars in de keten van de bouw zijn intrinsiek gemotiveerd en betrokken bij verduurzaming van de bouw. Zij zien dat het anders moet. Mede vanwege de gevolgen als we niet veranderen. Die betrokkenheid is een kracht én een valkuil. Professionals vinden het uitdagend om anderen mee te nemen in hun betrokkenheid en motivatie, het onderwerp van verduurzaming lijkt gepolariseerd en politiek beladen. Het stimuleren van een ondernemende houding van studenten en professionals (entrepreneurial stewardship) richting duurzaam bouwen en beheer is een uitdaging. Hoe neem je mensen in je organisatie en samenwerkingsnetwerk mee?

Wat worden mijn taken en werkzaamheden?

De precieze taken zullen afhangen van de individuele opdracht, die we samen gaan formuleren. Maar te denken valt aan bijvoorbeeld een combinatie van een deelonderzoek, het ontwikkelen, testen en/of evalueren van een methode of interventie, e.d.

Wat zijn de functie-eisen voor deze stage/afstudeeropdracht?

Goede sociale en onderzoeksvaardigheden, interesse in het onderwerp op het raakvlak van stedelijke ontwikkeling, toekomstbestendige stad, duurzaamheid en organisatie-/cultuurverandering.



Op welke (dag)en wordt mijn aanwezigheid in ieder geval verwacht?

We spreken t.z.t. onderling twee vaste 'kantoorwerkdagen' af; verdere aanwezigheid gaat in overleg met student.

Hoeveel stageplekken bieden jullie?

1

Oké, ik ben geïnteresseerd! Hoe nu verder?

Solliciteren kan via e-mail: a.m.zandbergen@hva.nl

De sluitingsdatum van de vacature is: 16 januari 2025

Bij vragen kun je contact opnemen via de mail.

Neem zeker ook een kijkje op de website www.toekomstbestendigeleefomgeving.nl.