



# eurofins

## Stage Human Resources

Clinial Diagnostics – Rijswijk

32-40 uur per week

Ben jij analytisch ingesteld, werk je nauwkeurig en heb je interesse in HR-data en procesverbetering? Dan zijn wij op zoek naar jou!

Voor onze divisie Clinical Diagnostics zoeken wij een enthousiaste HR-stagiair(e) die wil bijdragen aan het verbeteren van HR-processen en de kwaliteit van HR-data. Tijdens deze stage krijg je de kans om mee te werken aan projecten die direct impact hebben op onze HR-organisatie en de ondersteuning van onze medewerkers.

## Functie omschrijving

Tijdens deze stage richt je je op twee belangrijke thema's binnen HR: **datakwaliteit** en **procesoptimalisatie**.

### HR Datakwaliteit

Je ondersteunt bij het controleren, analyseren en verbeteren van HR-data door:

- Data in HR-systemen, personeelsdossiers en payroll met elkaar te vergelijken;
- Afwijkingen en inconsistenties te signaleren;
- Ondersteuning te bieden bij data-opschoning en kwaliteitsverbeteringen;
- Inzicht te creëren in verschillen tussen systemen en processen.

### Procesoptimalisatie

Daarnaast help je bij het analyseren en verbeteren van HR-processen door:

- Onboarding-, offboarding- en crossboardingprocessen in kaart te brengen;
- Verbeterkansen te identificeren;
- Procesdocumentatie op te stellen;
- Praktische verbetervoorstellen uit te werken.

Het gaat nadrukkelijk om het analyseren en verbeteren van processen en data. Je bent niet verantwoordelijk voor de operationele uitvoering of besluitvorming, maar levert een waardevolle bijdrage aan het optimaliseren van onze HR-organisatie.

Je komt terecht in een professionele HR-omgeving binnen een zorg- en laboratoriumsetting, waarbij wordt gewerkt met vertrouwelijke informatie. Daarom zijn integriteit, verantwoordelijkheid en discretie essentiële onderdelen van deze stage.

### **Kwaliteiten**

Wij zoeken een stagiair(e) die:

- Een HBO- of WO-opleiding volgt in de richting van Human Resource Management, Bedrijfskunde, Organisationswetenschappen of een vergelijkbare studie;
- Analytisch sterk is en nauwkeurig werkt;
- Interesse heeft in data, systemen en procesverbetering;
- Bij voorkeur ervaring heeft met Excel of data-analyse;
- Verantwoordelijk omgaat met vertrouwelijke informatie;
- Proactief en zelfstandig kan werken binnen duidelijke kaders;
- Communicatief vaardig is en gemakkelijk samenwerkt met verschillende stakeholders;
- Niet op zoek is naar een afstudeerstage.

### **Extra Informatie**

Tijdens deze stage krijg je de mogelijkheid om praktijkervaring op te doen binnen een internationale organisatie en actief bij te dragen aan verbeterprojecten binnen HR.

### **Wat bieden wij?**

- Een stage voor 32 tot 40 uur per week;
- Een marktconforme stagevergoeding van €400 tot €600 per maand;
- Reiskostenvergoeding;
- Intensieve begeleiding vanuit HR;
- Veel ruimte voor eigen initiatief en ontwikkeling;
- Een NDA- en AVG/security briefing als onderdeel van de onboarding;
- Werkervaring binnen een dynamische en maatschappelijk relevante omgeving.

### **Wat levert jouw stage concreet op?**

Aan het einde van jouw stage heb je bijgedragen aan:

- Een verbeterde kwaliteit van HR-data;
- Meer inzicht in verschillen tussen HRIS-, payroll- en personeelsdossiergegevens;
- Gestandaardiseerde en efficiëntere HR-processen;
- Concrete verbetervoorstellen voor de HR-organisatie.

### **Interesse?**

Wil jij jouw analytische vaardigheden inzetten binnen een professionele HR-omgeving en impact maken op datakwaliteit en procesverbetering? Dan komen we graag met je in contact.

Solliciteer met je CV en motivatiebrief via onze sollicitatiepagina.