

De opdracht

Wij zijn per direct op zoek naar een HR-stagiair die onderzoek gaat doen naar onze huidige gesprekkencyclus en meedenkt over een vernieuwde, toekomstbestendige opzet. De focus ligt op zowel de inhoud van de gesprekken als de digitale vastlegging ervan.

Wat ga je onderzoeken?

Je start met het in kaart brengen van de huidige gesprekkencyclus en onderzoekt hoe deze wordt ervaren binnen de organisatie. Daarbij kijk je naar wat goed werkt en waar verbeterkansen liggen.

Concreet houd je je bezig met:

- *Inventarisatie van de huidige gesprekkencyclus, inclusief sterke punten en knelpunten.*
- *Interviews met:*
 - *Circa 10 schooldirecteuren.*
 - *Circa 20 medewerkers.*
- *Analyse van wat we willen behouden en wat we willen vernieuwen.*
- *Vergelijkend onderzoek naar gesprekkencycli bij andere schoolbesturen.*

Uitgangspunten nieuwe gesprekkencyclus

De vernieuwde gesprekkencyclus moet:

- *Voldoen aan de CAO Primair Onderwijs;*
- *Aansluiten bij het koersplan van ASKO;*
- *Compact en overzichtelijk zijn;*
- *Gericht zijn op motiverende en ontwikkelgerichte gesprekken;*
- *Duidelijkheid geven over functioneren en ontwikkeling;*
- *Uitgaan van feedforward: vooruitkijken en afspraken maken over ontwikkeling;*
- *Digitaal vastgelegd kunnen worden via AFAS.*

Begeleiding en werkomgeving

- *Je wordt begeleid door een HR-adviseur;*
- *Je krijgt een werkplek op het bestuurskantoor van ASKO.*

Wat lever je op?

Aan het einde van je stage lever je onder andere op:

- *Een rapport met een evaluatie van de huidige gesprekkencyclus;*
- *Concrete aanbevelingen voor verbetering en vernieuwing;*
- *Inzicht in welke onderdelen digitaal kunnen worden ingericht via AFAS;*
- *Een onderbouwde opzet voor een nieuwe gesprekkencyclus.*